

AWARD Lommse turbinefabrikant wint landelijke prijs voor veiligheids- en gezondheidsbeleid

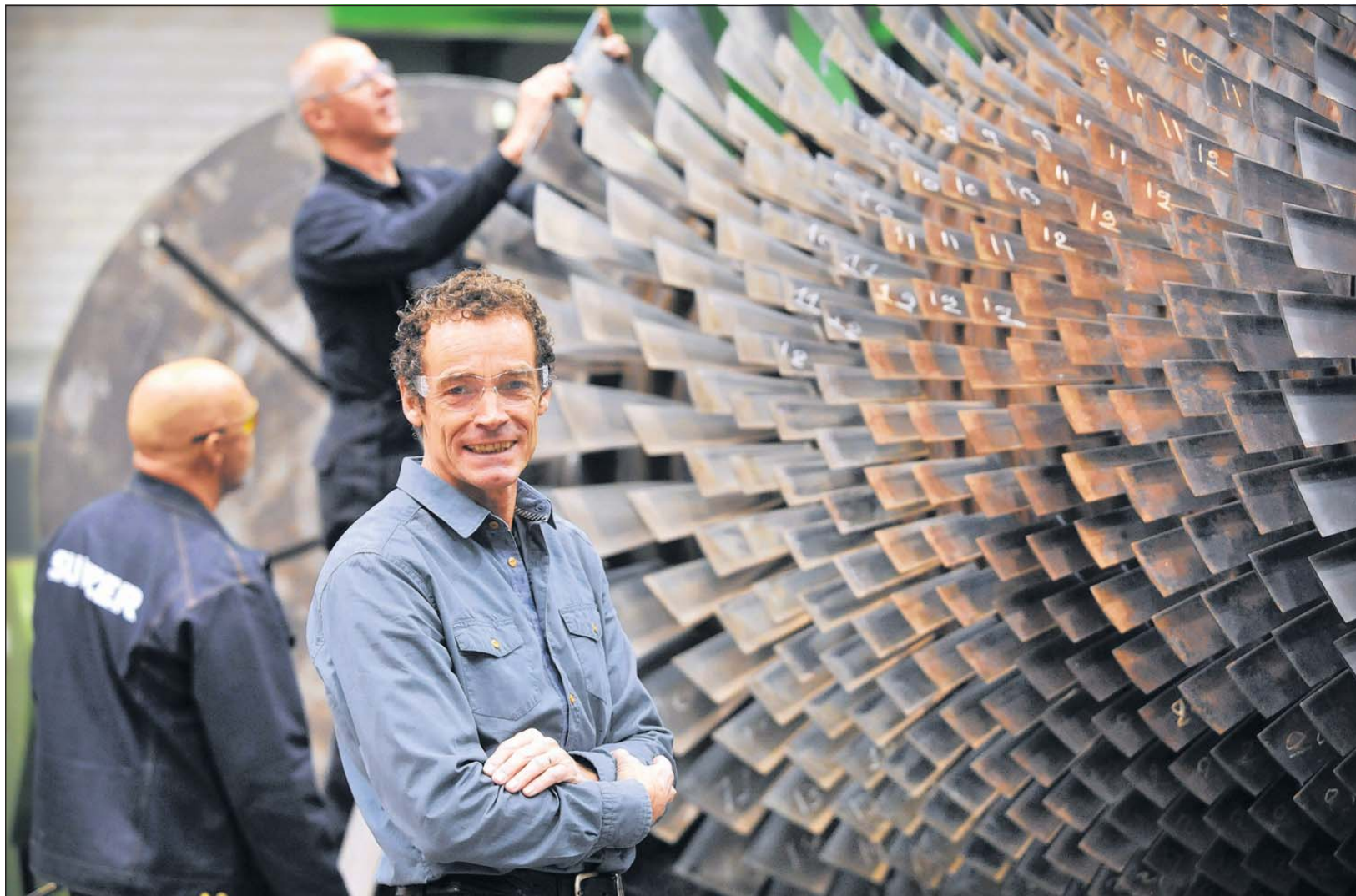
Geen frietpan in kantine van Sulzer

Sulzer in Lomm, producent van turbines, won onlangs de Gezondheidsaward 2014. Veiligheid in het bedrijf gaat boven alles. En in de kantine staat geen frituurpan.

door **Jos Bouten**

De bezoeker aan turbinefabrikant Sulzer in Lomm krijgt als eerste een folder met veiligheidsinstructies in de handen geduwd. Intussen komen zes medewerkers terug van een 'lunchwandelingetje'. In het zitje in de hal, ligt het EK-magazine met een speerwerper op de voorpagina. Intussen komen mensen uit de kantine met een leeg boterhamtrommeltje en een sinaasappel of banaan. Dat fruit ligt gratis voor het grijpen voor de tweehonderd Sulzermensen. Hetzelfde geldt voor de karremelk, de magere yoghurt en de halfvolle melk. Een frietpan, die vind je niet in de kantine. Twee keer per week zijn snacks verkrijgbaar, maar dan gezond bereid.

Het Zwitserse bedrijf Sulzer doet er alles aan om zijn personeel in Lomm fit te houden. Op de eerste plaats door strenge veiligheidsregels in het bedrijf en op de tweede plaats door er een gezondheidsbeleid op na te houden. Chris de Wilde en Joop Wijnhoven leggen uit dat Sulzer daar heel ver in gaat. De welbekende arbo-normen zijn het absolute minimum. Ook voor de pakweg vijftig Sulzermensen die over de hele wereld zwerven. Dat leidde onlangs tot een crisis met een goede klant in Rusland, vertelt De Wilde. „Er was discussie met de klant over de veiligheid. Wij vonden de situatie voor onze mensen onveilig. Wij houden Nederlandse arbo-normen aan.” Sulzer stelt zich in zo'n geval keihard op. Als dat in het uiterste geval betekent dat de klant vertrekt, dan moet dat maar. Het strenge veiligheidsbeleid is ontstaan, aldus Joop Wijnhoven, nadat in 2007 en 2008 enkele bedrijfsongevallen hadden plaatsgevonden. Sindsdien werden de gevaar-



Veiligheid en gezondheid gaan boven alles bij Sulzer in Lomm. Joop Wijnhoven (foto) heeft zelfs acht looppistes rond de fabriek uitgezet. foto **Gé Hirdes**

lijkste klussen zoveel mogelijk geautomatiseerd. Het bedrijf hangt vol met afzuigapparatuur en aan de muren hangen veiligheidsinstructies. Die gaan zover dat er zelfs een poster hangt met daarop informatie over wanneer welke hand-

schoen moet worden gedragen. Het gezondheidsbeleid beperkt zich niet tot de kantine, waar gezond eten en drinken wordt gepropt. Als fanatiek hardloper heeft Wijnhoven acht looppistes rond de fabriek uitgezet. Het be-

drijf hielp medewerkers bij het afkicken van de rookverslaving. Door therapieën te betalen, tijd ter beschikking te stellen en reiskosten naar de therapeut te vergoeden. „In 2007 rookte nog 33 procent, nu 10 procent”, zegt Joop trots. Overi-

gens lukt niet alles. Waarom doet Sulzer dit alles? Omdat Sulzer uiteraard ook gebaat is bij gezond personeel. De Wilde: „Het is onze verantwoordelijkheid de mensen zolang mogelijk aan het werk te houden. En als dat niet meer gaat, proberen we mensen toch bezig te houden, al help je mee in een sportkantine.” Uiteraard zijn er ook sceptici, maar volgens Wijnhoven en De Wilde is het draagvlak voor de veilige en gezonde levensstijl onder de medewerkers groot. De Wilde: „Mensen melden het als ze vinden dat het onveilig is. Men vindt de gezondheid belangrijker geworden.” Maar soms gaan de hakken in het zand. De poging om de mensen voor een euro een gezond lunchpakket te laten kopen, mislukte.